



福嶋氏

エコレザー座談会

福嶋 伸行氏

(福島化学工業株 代表取締役社長)

吉村 圭司氏

(NPO法人日本皮革技術協会 副理事長)

稻次 俊敬氏

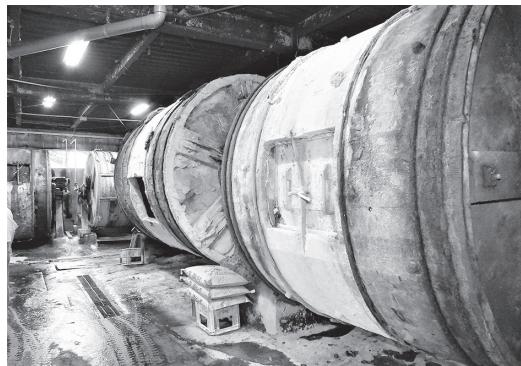
(NPO法人日本皮革技術協会 副理事長)

”ソフトで白い革“を実現した、 日本エコレザーの「オルガノ」

排水規制を契機に タンニンなめしに移行

吉村 本日は、東京・墨田区の地場産業でもあるピッグスキンのタンナー、の福島化学工業株の福嶋伸行社長にお話をお聞きします。社名に化学生業と名乗っているとおり、研究開発に力を入れているタンナーであることがうかがえます。

初めに、ピッグスキンの可能性を広げるために、タンニンなめしにウエットを置くようになった経緯からお話し下さい。



工場内に並ぶ、なめし用のドラム

る中で、先進国である日本が、これまでと同じことを続けることは無理でありますと予想していました。タンニンなめしに移行したのは、東京都において排水規制が実施されたのが契機で

す。ここでゼロエミッション(廃棄物ゼロ)を目指し、排水や廃棄物を外に出さず、有機的で安心・安全なものを生産しようといつ方向に切り替えました。

タンニンなめしの薬品には環境に優しいものがあり、植物タンニンのほかにも、合成タンニンも開発されました。また、当時は、カーネシート向けの革などを中心に、非クロムなめしが推奨されていた時期もあり、それらの製革方法を参考にして、靴やカバン用に転用したものを作りました。

吉村 古くからあったタンニンなめしや新しい技術である非クロムが注

日本エコレザーの6つの条件



1 天然皮革である

2 発がん性染料を使用していない

3 有害化学物質の検査をしている
(ホルムアルデヒド、重金属、PCP、禁止アゾ染料)

4 臭気が基準値以下

5 適切に管理された工場で作られた革
(排水、廃棄物が適正に管理された工場で製造)

6 染色摩擦堅ろう度が基準値以上

※染色堅ろう度とは、染色された色が摩擦や使用条件にどれだけ耐えるかの指標



吉村氏



稻次氏

目され、クロムを使わないという流れが起きたのは、10年ほど前になります。日本エコレザーの認定制度(「JEC」)が誕生する少し前で先行して考えていたことになります。

福嶋 やはり欧米の風潮、考え方の変化と、東京都の排水規制の問題が大きかったと思います。

クロムなめしを続けるには、これに対応した処理施設を新たに作らねばならない。いろんなシステムがある中で、どの程度まで施設を整備すれば、排水を公共下水道に流せるかという問題もあり、この際、排水汚濁負荷の少ないタンニンなめしに切り替えました。

しかし、タンニンなめしは薬品「スト」が高くつきましたが、当時はクロムなめしの革と同じ値段にせざるを得ませんでした。そんな時、日本皮革技術協会や日本皮革産業連合会により、認定制度がスタートしたことは、我々の後押しになりました。

ただ、お客様の要望やクロムなめしのほうが適している用途もあり、排水処理施設をクロムの処理ができるように増設し、クロムなめしも再開しました。現在では、お客様の要望

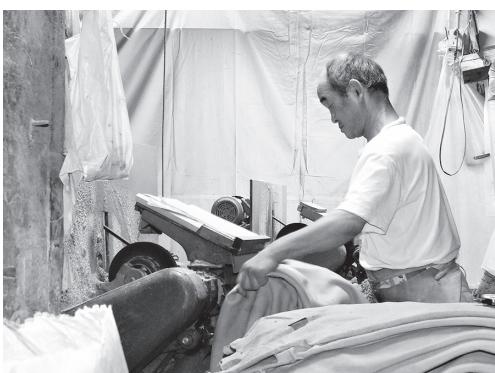
に合わせて様々ななめし方法ができることも当社の特徴です。

克服した「オルガノ」

吉村 日本で作られ、使われる革の70～80%はクロムなめしの革です。日本エコレザーは、クロムを全く使わずに出された革のことだと思っている人がいるようですが、クロムも一定基準を満たせば使ってもOKとしているのが日本エコレザーの基準です。この点は、未だに間違つて認識されている人がいるようです。

福嶋

革のなめしには、主にクロムなめしとタンニンなめしがあります。革のソフト感については、クロムレザ



革スキの作業

ーのほうが優れています。また、耐熱性や染色堅ろう度(色落ち)についても、タンニンレザーは劣ります。このタンニンなめしのデメリットを少しでも克服し、日本エコレザーの基準に沿って作られた、"第3のもの"もあると考えています。

当社の日本エコレザー認定の革である「オルガノ」は、表面にプリントすることを前提に開発したものです。タンニンなめしで白い革を作ろうとすると革が硬くなり、革本来の風合いは損なわれます。逆に柔らかくしようとすると、革が黄ばんでしまい

ます。

「オルガノ」はホルマリンを使っていないため、全くの純白ではありませんが、タンニンや油脂の種類、配合を変え、何回もpH管理を繰り返すことで、白くすることができます。同時に柔らかく、匂いを抑え、染料プリントをしても色がにじまないという、これまで言っていた「デメリット」をクリアすることができました。また、同時に当社開発の抗菌、防臭、防カビ加工もできるといった特徴があります。

稻次 「オルガノ」以外でも、クロムレザーを含めて、生産されている御社



稻次氏



吉村氏

福嶋 ライニング用も含めて靴が70%、カバン20%、革小物10%です。最近

吉村 現在、供給先へのピッグスキンの用途内訳はどうなっていますか？

**豊富なカラー展開で
ランドセル革が伸びている**

福嶋 も多少高くて、買ってもらえないのですが、現状ではそこはいかない。これがエコレザーの課題ではないでしょうか。

吉村 3年ほど前から供給しているバッケメーカーとは、ひとつの物語を作っています。この革は、国産で自給できることで、いつでもあらゆる要望に応えられるようにしたいと考えています。

福嶋 多少高くて、買ってもらえないのですが、現状ではそこはいかない。これがエコレザーの課題ではないでしょうか。

吉村 3年ほど前から供給しているバッケメーカーとは、ひとつの物語を作っています。この革は、国産で自給できることで、いつでもあらゆる要望に応えられるようにしたいと考えています。



工場内で自然乾燥を行う

福嶋 かつては婦人のスカートやキ

吉村 アパレルでの需要はありませんか？

福嶋 かつては婦人のスカートやキ

"一貫生産するタンナー"の立ち位置を守る

福嶋 流通段階では、革に対するいろいろな要望があるかと思いますが。

福嶋 例えば、ピッグスキンの毛穴を消せないか、と要求されたことがあります。商売ですから消しますが、毛穴はピッグスキンの大きな特徴であり、本音を言えば、牛革に豚革に見える型押しをしたいくらいです。

業界の中には、いまだに豚は安い革といつイメージがあります。かつてはピッグスキンの生産は、80～90%輸出に向けられるほどの花形商品であり、内需には対応できないような時代がありました。

吉村 地元小学生の授業で行われて

の革のすべてが、日本エコレザーの基準をクリアできると思います。どこよりも先に取り扱っている全ての革で日本エコレザーに認定された会社であることを名乗らうらいかがですか。

はカバンでもランドセルのパーティに使われることが増えています。

ランドセルはカラー展開が増えており、セミオーダーシステムで、表と裏で色を変えて作ることもあります。子供たちが6年間使うランドセルですから、エコレザーで、アルギーの発生にも配慮して、鉛の入っていない顔料を使うなど、さらに安心・安全を考慮した革作りに徹しています。

また最近は、海外からの観光客に注目されているランドセルを、大人のランドセルとして手掛け始めています。出しはたくさん持ち、継続していくことで、いつでもあらゆる要望に応えられるようにしたいと考えています。

ユロット、ジャケット、ブーツなどにピッヂスエードが使われましたが、現在はほとんどアパレルとの取引はありません。合成皮革の進化と同時に、スエード素材がトレンドとして取り上げられていません。しかし、常に引き



福嶋氏

するようですが、どういった感じからで
すか？

福嶋 皮草産業はガラスや「ツバ」と並んで、墨田区の主力産業であり、かつては輸出産業でした。その革の作り方や革の性質、良さを知つてもう一度場にしたいと考え、毎年工場見学を受け入れています。見学に来られる小学生は、この地区で暮らす子供たちです。

言われていますが、福島化学工業さんの現状はどうですか？

福嶋 当社の社員の中心は30代です。同時に70代、80代で現役の人もいます。このため、今は若い世代と年配者を組ませ、一緒に仕事をするようにしています。昔ながらのやり方を年配者から教えてもらうと同時に、若い人の薬品に対する新しい知識が役立ちます。また、最近のランドセルのカラーの多色化にも、若い世代の感覚が求められます。

革作りの根底にあるノウハウや考え方方は、直進で新しいものを開拓していくという姿勢です。

吉村 最後に、福島化学工業さんの
タンナーとしての特徴を教えてくだ

福嶋　革の計量だけを除き、製革工程すべてを自社で行っています。製革工程で難しいのは脱毛、脱脂、なめしですが、当社は脱毛から行っています。タンナーの中にはウエットブルーリーやクラストを仕入れて、染色から手掛けるところも増えていますが、このままでは、日本のタンナーがいなくななるかもしません。また、自らが厳選した皮から手掛けないと、今後ますます、いい革が作れなくなってしまうことが懸念されます。このよつた中で、自社で一貫生産に取り組むということは、製品や現場に責任を持つたタンナーとして、今後

も仕事を続けていきたいといつ決意の表れと考えています。

周辺の宅地化が進む中で、なめし工場は騒音の問題や臭いが出ることもあり、このような住民との交流で理解を得ることが大切だと思っていきます。

周辺の宅地化が進む中で、なめし工場は騒音の問題や臭いが出ることもあり、このような住民との交流で理解を得ることが大切だと思っていました。

人材不足や従業員の高齢化が